

Birlikte çalışma ve Avukatlık Ortaklığı (Av. m 44)

I-GİRİŞ :

Avukatlıkta ortak çalışma birden fazla avukatın bir araya gelerek mesleki faaliyetlerini aynı büroda tüzel kişiliği olan veya olmayan bir ortaklık türü içinde birlikte sürdürmektir.

Bu iki şekilde olur;

- 1- Aynı büroda birlikte çalışma
- 2-Avukatlık ortaklığı

Ortak çalışma ; avukatlık bürosunun gerektirdiği giderlerin paylaşılması , ödenecek vergilerin azaltılması geniş bir kadro ile daha verimli çalışma yapılabilmesi , rekabet gücünün artması , meslekte uzmanlaşma , meslekte kurumsallaşarak daha fazla güven sağlama , mesleğin daha güvenli ve daha verimli bir ortamda ifa edilebilmesi açılarından önem taşımaktadır.

Avukatların birlikte ve avukat ortaklığı şeklinde çalışmalarını yasamızın 44. maddesinde düzenlenmiş olup , aynı büroda çalışmakla birlikte sadece gider ortaklığı yapan ve bağımsız olarak çalışan avukatlar konumuz dışında kalmaktadır.

II-Diğer Ülkelerde Durum:

- a) Almanya

Almanyada avukatların birlikte alışmaları "Avukatlık Limited Ortaklıkları"ve adi ortaklık ile limited ortaklık arasında yer alan "Ortaklık şirketi "şeklinde olabilmektedir.

b) Fransa

Avukatlar mesleklerini ifa ederken tüzel kişiliği olan ortaklıklar oluřturabilirler.

c) Hollanda

Özel bir yasa ile "hukuk ortaklıkları" kurulması olanaklıdır.

d) İsveç

İsveç'te hem bireysel hem de ortaklık (limited ortaklık) şeklinde ortaklık yapılmaktadır.

e) İngiltere

İngiltere'de sadece duruşma avukatlığı yapan avukatlar (barrister) ile soliciator şeklinde ikili ayırım ile, faaliyette bulunurlar . Barrister'lerin ortak olarak çalışma olanağı yoktur.Danışma avukatlığı yapan soliciator'ler ise ortak çalışabilirler . Bunlar limited ve başka türde avukatlık kurabilir ve aralarına yabancı ortak da alabilirler.

f) ABD

Amerika da avukatlar kurumlaşmak , uzmanlaşmak ve daha az vergi ödemek için birlikte çalışmaktadır.

III-Avukatlık Bürosu

Aynı büroda birlikte çalışma avukatlar yasının 44. maddesine göre mesleki çalışmalarını tüzel kişiliği haiz olmadan bir büroda yürütebilirler yapılan bu iş ticari sayılmaz.

Birlikte çalışan avukatların aynı baroya mensup olması gerekmektedir .Yapılan iş ticari olmadığı gibi tüzel kişiliği de yoktur ve bu nedenle çalışmada sorumluluk avukatların üzerindedir.

Birlikte çalışan avukatların başka büroları olamaz ve başka yerde şube de açamazlar.

Ortaklığın unvanı birlikte çalışan avukatlardan biri yada bir kaçının ad ve/veya soyadlarının yanına "avukatlık bürosu"ibaresi eklenerek belirlenir ve kullanılır.

TBB Disiplin Kurulu 1997 tarihli bir kararında ortak avukatlık bürosunda yalnız ad ve soyadının kullanılacağı kısıtlamasının amacının avukatlığın bir kamu hizmeti olduğu gözetilerek bu niteliğe ve mesleğin onuruna uygun düşmeyecek ticarete mahsus bir iş yeri izlenimi uyandırabilecek ve rekabete neden olacak türde büro isimlerinin kullanılmasının önlenmesi olarak açıklanmıştır.

Birlikte çalışmada ortakların karşılıklı hak ve yükümlülükleri gelir ve giderlerin paylaşılması büro yönetimi ve birlikteliğin sona erme şartları ortaklarca belirlenerek yazılı olarak kayıtlı oldukları baroya bildirilir .

Barolarda bu konuda tutulan bir kayıt defteri olmamakla ve tutulacak defter ile ilgili yasanın 51. maddesinde bir hüküm yer almamakla birlikte baroların bu konuda düzenli bir kayıt tutması ve bir sicil defterine kayıt yapması gereklidir.

Bu tip ortaklıklarda , adi ortaklıkta olduğu gibi , aksi kararlaştırılmadıkça ortaklığın yönetimi ve dışa karşı temsili birlikte gerçekleştirilir. Her ortak günlük işleri münferiden yaparak ortaklığı temsil edebilse de olağanüstü işlerin hep birlikte yapılması gerekmektedir.

Ayrılma , yeni ortak alma , payın devri gibi hususlarda tüm ortakların oy birliği gerekir. Bir ortağın ölümü ise sözleşmede aksi kararlaştırılmadıkça ortaklığı sona erdirir.

IV- Avukatlık Ortaklığı .

a) Tanım

Avukatlık Kanunu'nun 44. maddesi 4667 sayılı yasa ile değiştirilerek tüzel kişiliği olan "Avukatlık Ortaklığı" kurulabilmesine olanak sağlanmıştır. Yasada avukatlık ortaklığı aynı baroya bağlı birden çok avukatın bu yasaya göre mesleklerini yürütmek için oluşturdukları tüzel kişilik olarak tanımlanmıştır.

Avukatlık ortaklığının çalışması mesleki olup ticari faaliyet sayılmaz .Avukatlık ortaklıkları şahıs şirketlerine ilişkin usullere göre vergilendirilirler.

Bu anlamda "Avukatlık Ortaklığı" aynı baroya kayıtlı , birden çok avukatın konusu mesleki faaliyet olan ticari sayılmayan ve avukatlık işini ortak bir ad altında , ortakların ortaklıkla ilgili tüm borçlarından dolayı müştereken ve sınırsız sorumlu olarak bir tüzel kişilik içerisinde yürütmeleri ile oluşan bir ortaklıktır.

Bu ortaklık TTK da sayılan ortaklık türlerine dahil olmayıp sadece avukatların ortak olabildiği avukatlık K. ve TBB Avukatlık Ortaklık yönetmeliği ile getirilen kurallara uygun kendine özgü türde bir ortaklıktır.

b) Kurulması

Avukatlık ortaklığının oluşabilmesi için aynı baroya mensup avukatların bir araya gelerek TBB tarafından belirlenen "Avukatlık Ortaklığı Tip Ana Sözleşmesi"ne uygun ana sözleşme hazırlamaları gerekmektedir. Yasal düzenleme gereğince yazılı unsur kurucu nitelik taşımaktadır. Ortaklığın geçerlilik koşulu TBB tarafından hazırlanan tip sözleşmeye uygun sözleşmenin yapılmasıdır. Bu sözleşmeye yasaya , yönetmeliğe , meslek kurallarına , hukuka , ahlaka , mesleğin onuruna ve bağımsızlığına aykırı olmayan özel koşullar konulabilir.

Ana sözleşme hazırlandıktan sonra tüm ortaklarca imzalanır.

Sözleşmede bulunması gereken zorunlu unsurlar şunlardır;

- a) Ortakların adı soyadı , uyruğu ve açık ikametgah adresi, kayıtlı olunan baro , baro ve birlik sicil numaraları
- b) Ortaklığın ünvanı ve adresi
- c) Ortaklığın süresi

- d) Ortakların payları
- e) Ortaklar arasındaki ilişkiler ve uyuşmazlıkların çözümü esasları
- f) İş ve davalarla ilgili iş bölümü esasları
- g) Yönetici ortakların yetkileri
- h) Oraklığın yönetimi ve temsili
- i) Ortaklar kurulu
- j) Kurulun görev ve yetkileri
- k) Gelir ve gider paylaşımı
- l) Denetim
- m) Ortaklıktan çıkma
- n) Ortaklıktan çıkarılma
- o) Pay devri ve hükümleri
- p) Ortaklığın sona ermesi
- q) Fesih ve infisah
- r) Tasfiye

Ortaklığın tarafları mutlaka avukat olmak zorundadır.keza ortakların gerçek kişi olması gereklidir.Yani bir avukatlık ortaklığına gerçek kişiler yanında başka bir avukat ortaklığı ortak olamaz.

Avukatların da aynı baroya kayıtlı olması gerekmektedir.

c) Konusu .

Avukatlık ortaklığının konusu birden çok avukatın mesleklerini yerine getirebilmek için oluşturdukları tüzel kişiliği olan ticari sayılmayan meslek çalışması faaliyetidir.

Avukatlık ortaklığında , ortaklık , avukatlık mesleki çalışmasının birlikte yapılması için kurulmaktadır.Ortaklardan her biri açacağı bir avukatlık bürosunda tek başına yapabileceği mesleki faaliyetlerini ortak bir unvan altında ve tüzel kişilik ortamında yapmayı istediği için birleşmekte ortak bir mekanda kendi kişiliklerinin dışında bir başka tüzel kişilik içinde , ancak kendi kişiliklerini de ön plana çıkararak avukatlık mesleki faaliyetlerini yapmak istedikleri için avukatlık ortaklığı kurmaktadır.

d) Unvan

Avukatlık ortaklığının adı , bir ya da birkaç ortağın ad ve/veya soyadlarının yanına avukatlık ortaklığı ibaresinin eklenmesi ile oluşur .Ortaklık adının unvan olarak kabul edilmesi ve TTK m52-55 gereğince konumundan yararlanması da gerekmektedir .Unvan için karma sistem kabul edilmiş olup ortaklığa ad yada soyadını veren bir ortaklığın ayrılması yada ölümü ile dahi sözleşmede hüküm olması ya da olur alınması ile bu unvan kullanılmaya devam edilebilmektedir.Ancak bu husus yine de ana sözleşme ile belirlenecektir ve belirlenmelidir.

e) Paylar

Ortaklıkta ortakların payları ve oranları serbestçe kararlaştırılabilir

Her ortağın koyması gereken ortaklığa katılım payı vardır .

Ortaklığın amacının gerçekleşmesi için gerekecek sermaye ; nakit taşınır ve taşınmaz mal , mesleki döküman , arşiv ,bilgi ve

kişisel emek gibi maddi varlığı olan değerler ile avukatın tanınmış ismi gibi gayri maddi değerlerden oluşur.

Konulması üstlenilen katılım paylarının ortaklığı tescilini takip eden sürede derhal ve eksiksiz olarak ortaklık mal varlığına geçirilmesi gerekir.Ortaklığın tescilinden sonra ortaklığa katılım paylarında meydana gelebilecek her türlü değişiklik ana sözleşmenin tadil ve tescili ile hüküm ifade eder .

Sözleşmede aksi düzenlenmedikçe ortakların ortaklık payları eşittir.

f) Süre

Ortaklık belirli süreli ya da süresiz olarak kurulabilir. Sözleşmede bir süre belirlenmemişse ortaklık süresiz olarak kurulmuş kabul edilir .

g) Ortaklığın Kuruluş ve Tescil

Baro YK. Başvuruyu değerlendirip 1 ay içinde ortaklığın baroya ait avukatlık ortaklığı siciline yazılması konusunda karar verir.Bu süre içinde karar verilmediği takdirde başvuru kabul edilmemiş yani red edilmiş sayılır.

Baro yazılma istemini yasa ve tip sözleşmeye aykırılık gerekçe ise reddedilebilir.Gerekçeli karar ortaklık kurma talebinde bulunan her bir ortağa ayrı ayrı tebliğ edilir.Bu karara karşı ortaklar 15 gün içinde TBB 'ne itiraz edebilirler.Süresi içinde itiraz edilmeyen kararlar kesinleşir.

TBB itiraz üzerine TBB YK dosya üzerinden inceleme yapar itiraz 1 ay içinde karara bağlanır.Bu süre içinde karar verilmezse itiraz reddedilmiş sayılır.Dosya daha sonra Adalet Bakanlığı'na sunulur.

AB tarafından uygun bulunmayan kararlar bir daha görüşülmek üzere TBB'ne geri gönderilir.Geri gönderilen bu kararlar TBB YK tarafından 2/3 çoğunlukla kabul edildiği takdirde onaylanmış aksi takdirde onaylanmamış sayılır.Sonuç AB ye ve yetkili baroya bildirilir .

Verilen kararlara karşı TBB,AB,ilgili baro ve aday ortaklar idari yargı yoluna gidebilir .

Avukatlık ortaklığı kurucularının kayıtlı olduğu baro YK tarafından "Baro Avukatlık Ortaklık Siciline" tescil (kayıt) ile doğar .

Ana sözleşmenin imzalanmasından önce olası ortaklık için girişilen yükümlülükler imza atan ortağı bağlar ana sözleşmenin imzalanmasından sonra ise tüzel kişilik kazanılana kadar olan dönemde Av. K.m 44 de yer alan birlikte çalışma kuralları gereğince müşterek sorumluluğun varlığı kabul edilmelidir.

h) Ortaklık Kurulu

Ortaklığı oluşturan tüm pay sahibi avukatlardan oluşan ortaklığın en yetkili organıdır.Kurulun ne zaman , nerede , nasıl , toplanacağı ve karar nisabı ana sözleşme ile serbestçe belirlenir.

Sözleşmede bu konuda düzenleme olmaması halinde yönetmeliğe göre ortaklar kurulu ortakların birinin yazılı olarak belirleyip diğer ortaklara tebliğ edeceği gündem ile toplanır.

Toplantı çağrısı en az 3 gün önceden toplantı gün , yer ve saati bildirilerek yapılır.Toplantıya ortakların $\frac{3}{4}$ ünün hazır olması ile başlanabilir.Burada pay hesabına değil ortak sayısına bakılır.Bu toplantıda çoğunluk sağlanamazsa ortaklar aynı yöntemle ikinci kez çağrılır ve ortaklar kurulu en az iki ortakla toplanır.

Ortaklar kurulunda bir ortağı başka bir ortak temsil edebilir .Bir ortak sadece bir ortağı temsil edebilir .Ortaklar kurulunun yılda en az bir kez ve ocak ayında toplanması zorunludur.

Alınan kararlar ortaklık karara defterine yazılır ve katılan tüm ortaklarca imzalanır.Alınan karara katılmayan ortak katılmama gerekçesini yazarak kararları imzalar.

Kurulun Görev ve Yetkileri :

- 1) Ortaklığın yönetim ve temsili ile ilgili yetkili olanları ve yetkilerini belirlemek.
- 2) Ortaklar dışında ortaklıkta çalışacak avukatların ve diğer yardımcı elamanların çalışma koşullarını ve özlük haklarını belirlemek.
- 3) Ortaklar arasında ortaklığın faaliyetlerine ve iş bölümüne ilişkin genel kuralları belirlemek
- 4) Yönetici ortak veya ortaklarca hazırlanan bütçeyi aynen veya değiştirerek onaylamak.

- 5) Ortakların alacakları avansları ve yıllık gelirin paylaşımını ve ortaklığın gelişimi için ayrılacak miktarı belirlemek .
- 6) Ortaklık payının devri ve intikalinde yeni ortağın kabulü konusunda karar vermek.
- 7) Ortaklıktan çıkmak isteyen veya payına haciz gelen ortağın payını satın almak konusunda karar vermek
- 8) Ortağın ortaklıktan çıkarılmasına karar vermek
- 9) Ortaklık faaliyetleri için gerekli olan yatırımlara karar vermek
- 10) Ortaklık ana sözleşmesinde gereksinim duyulan değişiklikler konusunda karar vermek
- 11) İşin reddi konusunda ortaklardan birinin talebi olduğunda karar vermek.
- 12) Süresi biten ortaklığın devamına karar vermek
- 13) Ortaklığın feshine karar vermek tasfiye usulü ve görevlisini belirlemek

1) Ortaklığın yönetimi ile temsil ve ilzamu

Ortaklığın nasıl ve kimin tarafından yönetileceği temsil ve ilzamin nasıl olacağı ana sözleşmede belirlenir. Sözleşmede kural yok ise ortaklar kurulu tarafından bunun belirlenmesi gerekmektedir. Ortaklar kurulu bu konuda karar almamış ise tüm ortaklar yetkili sayılırlar

Yönetim ve temsili ile ilgili alınan kararlar ve değişiklikler baroya bildirilir ve ortaklık sicil dosyasında saklanır.

Ortaklığın yönetiminde ve temsilinde yetkili olan ortakların imza sirküleri ve yetkiye ilişkin belgeleri baro başkanlığınca onaylanır.

j) Yönetici ortak

Yönetici ortak olarak bir yada birkaç ortak belirlenebilir. Bunların seçilmeleri , görev süreleri , değiştirilme esasları , toplanma zamanları , toplantıya çağırılma şekli , karar yeter sayısı , ana sözleşmede düzenlenir.

Yönetici ortak , ana sözleşme ve ortaklar kurulu kararlarına göre ortaklığı yönetir.ortaklığı temsil ve ilzam eder.Ana sözleşmede hüküm var ise yada ortaklar kurulu kararı ile karar altına alınmış ise ayrıca ücret de alabilirler

k) gelir ve giderin paylaşımı

Gelir ve giderin nasıl paylaşılacağı karın nasıl dağıtılacağı ana sözleşmede belirlenir.Belirlenmemiş ise adi ortaklıklarda olduğu gibi eşit paylaşım ilkesi geçerlidir.

l) Ortaklıklar arası ilişkiler

Ortaklar birden fazla avukatlık ortaklığına ortak olamazlar , ayrı büro edinemezler , müstakil iş ve dava alamazlar.Aksi takdirde ortaklıktan çıkarılabilirler.

Ortaklara ve çalışan ortaklara verilen işler iş ve dava defterine kayıd edilir.

m)Tutulacak defter ve kayıtlar

- 1) iş ve dava defteri
- 2) pay defteri
- 3) gelir ve gider defteri

4) demirbaş defteri

5) ortaklık vekaletname ve kayıt defteri

Bu defterler TBB tarafından bastırılır

Gelir ve gider defteri ile demirbaş defteri VUK uyarınca notere onaylatılır .

Diğer defterler bedeli karşılığı baroya mühürlenir.

n) vekaletname ve yetki belgesi

Vekaletname ortaklık adına alınır,iş yada dosyayı takip edecek Avukata yetki belgesi ortaklık tarafından verilir.

m) sorumluluk

Cezai Sorumluluk : Cezaların kişiselliği ilkesi gereği Avukat ortaklığının cezai sorumluluğu olamaz.

Disiplin Sorumluluğu : Ortaklık , ortakları hakkındaki disiplin kovuşturmalarından bağımsız olarak disiplin soruşturmasına tabi olamaz.

Ortağın veya ortaklıkta çalışan Avukatın disiplin suçuna karşı eylemi ortaklar kurulu kararına ya da yönetici ortağın talimatına dayanır ise ya da bu tip davranışları alışkanlık haline getiren ortak veya çalışanları hakkında işlem yapmamakta ise ortaklık hakkında da disiplin soruşturması yapılabilir.

Hukuksal Sorumluluk : Avukat ortaklığı , ortağın ya da çalışanların mesleki görevlerine ilişkin eylem işlem ve borçlarından dolayı bunlarla birlikte müştereken veya

müteselsilen sınırsız ve birinci derecede sorumludur.Ortaklığın rücu hakkı saklıdır.

Hukuki sorumluluk ile ilgili olarak mali sorumluluk sigortanın uygulamaya geçirilmesi gerekmektedir.

n) Payın Devri

Ana sözleşme ile yasaklanmış ise ya da ortaklar rıza göstermedikçe pay devredilemez.Bu hal dışında pay dilenen başka bir avukata devredilebilir .

- 1) Pay devri yasaklanmamış olacak
- 2) Payı devredecek kişi ortak yada ortaklık şartlarına haiz bir avukat olacak.
- 3) Ortaklar kurulunun devre onay verecek.

Devir isteği halinde payını devretmek isteyen ortak bu durumu , payının değerini ve devredeceği kişiyi yazılı olarak diğer ortaklara bildirmek zorundadır. Bu bildirimden 2 ay içinde ortaklar kurulu toplanarak karar vermek zorundadır.Bu konuda oy birliği aranır (olağanüstü iştir).2 ay içinde karar alınmazsa devre onay verilmiş sayılmaktadır.

Devre onay verilmezse ortağın payı rayiç değeri üzerinde ortaklarca satın alınır.

Bu işler 3 ay içinde bitirilmelidir.

Süre 3 ayı geçerse yada ortakların veya bir ortağın payı satın almak istemesi halinde ortaklık tasfiye edilir.

Uyuşmazlık halinde uyuşmazlığı baro hakim kurulu çözecektir.

o) Çıkma

Devir dışında ortaklar kurulu ortağın payını satın alarak ortağın çıkmak isteyen ortağın ortaklıktan çıkması olanaklı değildir. Bu nedenle ortak payını ortaklıktaki ortaklara payları oranında devir ederek ortaklıktan çıkabilir.

Devir yada bu hal dışında çözüm ortaklığın tasfiyesidir.

p) Çıkarılma

Bir ortak şahsına ilişkin haklı nedenlerin varlığı halinde ortaklar kurulu kararı ile ortaklıktan çıkarılabilir. Bu nedenler yasada belirlenmiştir.

Örneğin Avukatın emekli olması , kaydının baroda silinmesi , meslekten çıkması ya da çıkarılması , ortaklık payına haciz konulması.

Bunlara sözleşme ile yenileri de eklenebilir. Örneğin kötü alışkanlıkları , rekabet yasağını ihlal , özel hayatının meslek onuruyla bağdaşmaması DK tarafından belirli bir ceza verilmesi gibi...

Çıkarılma için ortaklar kurulunun $\frac{3}{4}$ oyu gerekir .Çıkarılan ortağa payı gerçek değeri üzerinden ödenir. Bu ödemeyi ortaklar

payları oranında yaparlar ve çıkarılan ortağın payını payları oranında üzerlerine alırlar.

Pay bedeli ödenmez ise çıkarılan ortak tasfiye talep edecektir.

Tasfiyenin başlaması halinde durum baroya bildirilir ve bu durum sicile kaydedilir.Tasfiyenin sona ermesi ile ortaklık sicilden terkin edilir ve tüzel kişiliğı sona erer.

q) Ortağın lm

Ölüm halinde olabilecekler sözleşme ile kararlaştırılabilir. Sözleşmede karar olmaması halinde ortaklar payı rayiç değıeri üzerinden alabilirler. Aksi halde ortaklık tasfiye edilecektir.

r) Sona Erme

aa) Fesih : Ana sözleşmede hüküm olmaması halinde ortaklar ortaklığı her zaman feshedebilirler.Bunun için ortaklar kurulu kararı yeterlidir.Bunun için oy birliğı aranır

bb) Birleşme ve nakil : Aynı büroya mensup iki ayrı Avukatlık Ortaklığı birleşme yolu ile biri ya da herkesi sona erebilecektir. Bunun için her ikisinin de ana sözleşmesinde engel olmaması ve her ikisinin de ortaklar kurulun oy birliğı ile alacağı karar gereklidir.

Tasfiyeye gerek olmadan birleşme yapılır.

cc) Ana sözleşmede yer alan nedenlerle sona erme : Ana sözleşmede yer alan özel kurallar örneğın ; bir ortağın ölümü

gibi nedenlerle bu nedenin gerçekleşmesi halinde de ortaklık sona erer.

dd) Sürenin dolması : Ana sözleşmede bir süre öngörülmüşse bu sürenin dolması ile de , ortaklık son bulur.Ortaklar bu süreyi oybirliği ile uzatabilirler

ee) Ortak sayısının ikinin altına düşmesi : Her hangi bir nedenle ortak sayısı ikinin altına düşerse ortaklık kendiliğinden sona erer.

ff) ortaklar kurulunun belli hallerde 3 ay içinde karar vermemesi : Bazı işlemlerin 3 ay içinde yapılması yasa gereği olup ,bu işlemler 3 ay içinde yapılmaz ise ortaklığın sona ererek tasfiyesinin yapılması gerekir.

gg) DK kararı ile ortaklığın Avukat ortaklığı sicilinden silinmesine karar verilmesi : Avukatlık Kanunu ve Avukatlık Ortaklığı Yönetmeliği'nde yer alan sınırlı nedenlerde Avukat ortaklığı hakkında disiplin soruşturması yapılır. Disiplin Kurulu kararı ile Avukat ortaklığının sicilden silinmesine karar verdiği takdirde ortaklık son bulur.

hh) Avukat ortaklığı hakkında aciz vesikası verilmiş ve bunun kaldırılmamış olması ile baro ve birlik keseneklerinin ödenmemesi :

t) Tasfiye

Sona eren Avukatlık ortaklığının tasfiye edilmesi gerekir

Tasfiye sırasında yeni iş alınmaz ancak devam eden işler tamamlanabilir. Yönetici ortakların yetki ve görevleri sona erer. Rekabet yasağı ortadan kalkar. Ortaklar bireysel Avukatlık faaliyetlerinde bulunabilirler.

Tasfiyenin kimin tarafından yapılacağı sözleşme yada ortaklar kurulu kararı ile belirlenmemiş ise yönetici ortaklar yada yönetici ortaklar tasfiye memuru sıfatı ve görevi ile tasfiyeyi yapar.

Tasfiyenin başlaması halinde ve tamamlandığı halde durum Baroya bildirilir ve Avukatlık Ortaklığının bu durumu sicile kaydedilir. Tasfiyenin sona ermesi ile Ortaklık, sicilden terkin edilir ve tüzel kişiliği sona erer.

u) Uyuşmazlıklar

Avukat ortaklığında ortakların kendi aralarında ve ortaklıkla ilgili her türlü uyuşmazlık ile ortaklık payı ve devri ile intikalinde bedele dair 3. kişiler ile çıkacak anlaşmazlıklar ortaklığın kayıtlı olduğu Baro bünyesinde faaliyet gösteren BHK tarafından çözülür.